

Nr. 35810/16.11.2018

APROB,
PRIMAR

Silviu NEGRARU



CAIET DE SARCINI

Servicii medicale de medicina muncii Primăria Oraș Mizil

Cod si denumire CPV: 85147000-1 Servicii de medicina muncii (Rev.2)

Întocmit,

Dragnea Stelian

Rânceanu Alina

CAIET DE SARCINI
pentru atribuirea
Contractului de prestări servicii de
medicina muncii pentru salariații Primăriei Mizil

INTRODUCERE

Primăria Orașului Mizil este o instituție publică de interes local care dorește să achiziționeze servicii medicale de medicina muncii, pentru supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor, în conformitate cu Legea 319/2006 și H.G 1425/2006 republicată, HG nr. 355/ 2007 modificata și completată cu HG 1169/2011.

OBIECTUL CONTRACTULUI

1. Servicii de medicina muncii conform Legii 319/2006 și H.G 1425/2006 republicată, HG nr. 355/ 2007 modificata și completată cu HG 1169/2011, efectuate pentru toți salariații instituției :

- examen clinic la angajare – în funcție de factorii de risc declarați în fișa de identificare a factorilor de risc a fiecărui salariat;
- examen medical periodic – în funcție de factorii de risc declarați în fișa de identificare a factorilor de risc a fiecărui salariat, care se vor efectua pentru fiecare salariat anual sau de câte ori se impune în funcție de starea de sănătate;
- examenul medical de adaptare;
- examen clinic la reluarea activității;
- supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă ;

Livrabilele aferente servicii medicale sunt următoarele:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 73 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- comunicarea către Primăria Orașului Mizil a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;

- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității.

2. Gestionarea dosarelor medicale cu eliberarea Fișei de aptitudine de către medicul de medicina muncii și stabilirea aptitudinii în muncă în relație cu starea de sănătate, vizarea fișelor de securitate și sănătate a muncii și dispensarizarea afecțiunilor cronice;

Fisa de aptitudine și avizul psihologic vor fi transmise beneficiarului în termen de cinci zile de la data efectuării controlului medical respective testării psihologice. În situația în care avizul medical este înapt / înapt temporar / apt condiționat – fisa de aptitudine / avizul psihologic va fi transmis beneficiarului imediat după efectuarea controlului medical sau a testării psihologice;

3. Verificarea corectitudinii eliberării certificatelor de concediu medical - lunar

- corectitudinea întocmirii lor;

- concordanța între codul de boală și patologia existentă la salariat;

4. Întocmirea raportului conform O.U.G.nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, la solicitarea angajatorului, în termen legal, pentru salariații care anunță în scris angajatorul asupra stării fiziologice de graviditate ;

5. Consiliere și îndrumare pentru promovarea sănătății la locul de muncă și în activitatea de reabilitare, reconversie, reorientare profesională în caz de accident de muncă, boală profesională sau legată de profesie;

6. Prezența echipei medicale la sediul Primăriei cu o frecvență și durată stabilită de comun acord astfel încât să se evite cazurile în care termenul pentru efectuarea examenului medical să fie depășit. Pentru salariații nou angajați sau pentru cei care nu au fost prezenți la data stabilită pentru efectuarea controlului medical periodic - controlul medical va fi efectuat la sediul unității medicale;

7. Prestatorul se obligă ca, în termen de două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a personalului Primăriei Orașului Mizil, pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților.

8. Participarea medicului de medicina muncii la ședințele Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă al Primăriei Orașului Mizil;

10.Examene medicale necesare grupelor de salariați – efectuate o data pe an.:

DESCRIEREA DETALIATĂ A OBIECTULUI CONTRACTULUI

Serviciile se vor presta în conformitate cu categoriile de salariați ai Primăriei Mizil, pe pachete, și numărul angajaților de o anumită categorie în conformitate cu legislația în vigoare dar nu mai puțin de următoarele investigații :

Pachet funcții de decizie (10 persoane : primar, viceprimar, secretar, administrator public, arhitect-șef, director, șef serviciu, șef birou) :

- examen clinic general
- examen psihologic (coeficient de inteligență, teste de comportament, teste de personalitate)
- examen psihiatric - la indicația medicului de medicina muncii
- examen oftalmologic – testarea acuității vizuale și a câmpului vizual-anual;
- ECG - anual ;
- hemoleucograma completă - anual ;
- glicemie - anual ;

Pachet funcții execuție (52 persoane : consilier, referent, inspector specialitate, administrator, auditor, casier) :

- examen clinic general
- examen psihiatric - la indicația medicului de medicina muncii
- examen oftalmologic – testarea acuității vizuale și a câmpului vizual-anual;
- ECG - anual ;
- hemoleucograma completă - anual ;
- glicemie - anual ;

Pachet personal medical (5 persoane) :

- examen clinic general (atenție: examenul tegumentelor)

- Ag HBs sau, după caz, Ac anti HBs
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV 1,2
- examen coproparazitologic
- examen coprobacteriologic doar pentru personalul care vine în contact cu alimentele
- examen psihologic

Pachet personal care lucrează în mediu de praf, mușgai, pulberi (6 persoane :1 arhivar, 3 persoane îngrijitor, 2 persoane muncitori necalificați) :

- examen clinic general (evaluare medicina muncii) - anual ;
- examen oftalmologic – testarea acuității vizuale și a câmpului vizual - anual;
- ECG- anual ;
- spirometrie - anual;
- hemoleucograma completă - anual;
- glicemie - anual ;

Oferta va conține prețurile per pachete. În funcție de variația personalului, contractul se poate suplimenta.

CONDIȚII DE PARTICIPARE

Operatorii economici trebuie să dețină capacitatea de exercitare a activității profesionale în conformitate cu cerințele emise de instituțiile abilitate în domeniul sănătății, înaintând astfel documente de abilitare pentru întocmirea examinărilor medicale solicitate și de medicina muncii.

Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale prezentate mai sus (exprimate în lei) per pachet, precum și valoarea totală a serviciilor. Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei. Nu se admit oferte parțiale sau alternative. Asumarea obligației ofertantului câștigător al procedurii de achiziție, de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale salariaților Primăriei Orașului Mizil, în cazul în care la efectuarea procedurii de achiziție pentru anul următor nu va fi câștigător. **Numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația angajaților și a creditelor bugetare aprobate cu această destinație.**

Prețurile consultațiilor și investigațiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical. Plata serviciilor se va face în baza facturii emise de către prestator (pentru serviciile

medicale efectiv prestate), înregistrării facturii la sediul Primăriei Oraşului Mizil din Bulevardul Unirii, nr. 14, Mizil.

MODALITATEA DE ACHIZIȚIE

Achiziție directă, în conformitate cu prevederile art. 7, alin. (2) din Legea 98/2016 privind achizițiile publice.

Criteriul de atribuire: prețul cel mai scăzut. Prețurile care se compară în scopul întocmirii clasamentului sunt prețurile ofertate, exclusiv TVA, exprimate în lei. Prețurile sunt ferme și nu pot fi modificate. Dacă două sau mai multe oferte clasate pe primul loc au prețuri egale, se va solicita reofertarea.

SURSA DE FINANȚARE

Contractul este finanțat din bugetul local.

Valoarea estimată: achiziția are o valoare estimată de 9000 lei fără TVA.

ELABORAREA ȘI PREZENTAREA OFERTEI

Operatorii economici interesati vor publica în catalogul electronic SEAP ofertele pentru furnizarea serviciilor ce fac obiectul prezentei achizitii într-o poziție purtând numele: Servicii medicale de medicina muncii Primărie Oraş Mizil, conform anunt publicitar nr. XXXX, Cod si denumire CPV:85147000-1 Servicii de medicina muncii (Rev.2). Ofertele vor include lista serviciilor oferite. Ofertele financiare trebuie să fie întocmite în lei și să fie valabile 20 de zile de la data limită de depunere a ofertelor. Ofertele trebuie publicate în SEAP până la data de 23.11.2018. Ofertele publicate după această dată nu vor fi luate în considerare.

De asemenea, operatorii economici vor notifica achizitorul (la adresele de e-mail achizitii@primaria-mizil.ro) despre publicarea ofertelor în catalogul SEAP.

Achizitorul, accesând catalogul SEAP, va alege oferta cu serviciile care corespund cerințelor sale și are cel mai mic preț și va transmite în acest scop, prin intermediul SEAP, notificare operatorului economic care a publicat oferta respectivă.

În termen de două zile de la primirea notificării prevăzute mai sus, operatorul economic are obligația de a transmite:

- prin intermediul SEAP acceptarea sau neacceptarea condițiilor impuse de autoritatea contractantă,

- prin e-mail la adresa achizitii@primaria-mizil.ro documentele demonstrează îndeplinirea cerinței privind exercitarea capacității profesionale. Netransmiterea unui răspuns în termenul menționat mai sus echivalează cu neacceptarea condițiilor impuse de autoritatea contractantă.

Autoritatea contractantă va transmite prin intermediul SEAP dacă acceptă oferta fermă, în termen de cel mult 5 zile de la data transmiterii ofertei ferme de către operatorul economic și numai după verificarea și acceptarea documentelor care dovedesc că respectivul operator economic îndeplinește cerințele de eligibilitate.